

## VERORDNUNG

des Gemeinderates der Gemeinde Heiligenblut am Großglockner vom 15. Dezember 2021, Zahl: 902/005-2021, mit welcher der Stellenplan für das Verwaltungsjahr 2022 beschlossen wird (Stellenplan 2022).

Gemäß § 2 Abs. 1 des Kärntner Gemeindebedienstetengesetzes – K-GBG, LGBl. Nr. 56/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, des § 3 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindevertragsbedienstetengesetzes – K-GVBG, LGBl. Nr. 95/1992, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, sowie des § 5 Abs. 1 und 2 des Kärntner Gemeindemitarbeiterinnengesetzes – K-GMG, LGBl. Nr. 96/2011, zuletzt in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 13/2021, wird verordnet:

### § 1 Stellenplan

Für die Erfüllung der gemeindlichen Aufgaben werden folgende Planstellen festgelegt:

Beschäftigungs- ausmaß in %	Stellenplan nach K-GBG		Stellenplan nach K-GMG		BRP
	VWD- Gruppe	DKI.	Modell- stelle	Stellen- wert	Punkte
100,00	B	VII	F-ID3	57	57,00
50,00	P5	III	TH-RP2	18	
63,00	C	V	AK-SSB4	42	26,46
100,00	C	IV	KU-KB3	36	36,00
20,00	D	IV	KU-KB1	30	6,00
100,00	P2	III	TH-HFK3	33	
100,00	B	VI	TH-FT2	45	
<b>BRP-Summe</b>					<b>125,46</b>

**§ 2**  
**Beschäftigungsobergrenze**

(1) Für das Verwaltungsjahr 2022 beträgt die Beschäftigungsobergrenze gemäß § 5 Abs. 1 K-GBRPV 189 Punkte.

(2) Der Beschäftigungsrahmenplan wird eingehalten.

**§ 3**  
**Inkrafttreten**

(1) Die Verordnung tritt am 01.01.2022 in Kraft.

(2) Mit dem Inkrafttreten dieser Verordnung tritt die Verordnung des Gemeinderates vom 22. Dezember 2020, Zahl: 011-0/2021, außer Kraft.

Der Bürgermeister:

Martin Lackner